

TABEL CU PERSOANELE CARE OCUPA FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA, PERSONALUL CONTRACTUAL SI FUNCTIONARI PUBLICI DIN CADRUL PRIMARIEI COMUNEI TERPEZITA LA 30 SEPTEMBRIE 2021

Funcții de demnitate publică : Primar -coeficient 4 , indemnizație brută în cuantum de 8320 lei;
 Viceprimar -coeficient 3 , indemnizație brută în cuantum de 6240 lei;

Funcție publică de conducere: Secretar General -coeficient 3 , salariu de bază brut în cuantum de 6240 lei

Funcția publică /contractuala de executie	Gradatia 5	Salariu de baza stabilit conform coeficient si salariu minim pe economie	Gradatia 4	Salariu de baza stabilit conform coeficient si salariu minim pe economie	Gradatia 3	Salariu de baza stabilit conform coeficient si salariu minim pe economie	Gradatia 2	Salariu de baza stabilit conform coeficient si salariu minim pe economie	Gradatia 1	Salariu de baza stabilit conform coeficient si salariu minim pe economie	Gradatia 0	Salariu de baza stabilit conform coeficient si salariu minim pe economie
Consilier personal al primarului IA	2,02	4505										
Consilier asistent achizitii publice							2,02	4505				

Inspector asistent (contabilitate)							4728										
Referent de specialitate asistent (impozite si taxe)	2,17	4839															
Inspector asistent (agricol)	2,23	4973															
Inspector debutant (ofiter stare civila)	2,13	4750															
Inspector principal (asistenta sociala)	2,48	5530															
Sef serviciu situatii de urgenta								1,87			4170						
Referent IA (agricol)								1,83			4081						

Muncitor calificat II(tractorist)				1,41	3144							
Asistent personal al persoanei cu handicap grav	Gradatia 5	2704	Gradatia 4	2638	Gradatia 3	2573	Gradatia 2	2451	Gradatia 1	-	Gradatia 0	2300

*Pentru functiile de demnitate publica coeficientii din tabel se inmultesc cu salariul minim brut pe tara garantat aferent decembrie 2019.

*Pentru functia publica de conducere coeficientii din tabel se inmultesc cu salariul minim brut pe tara garantat aferent decembrie 2020(fara a depasi salariul viceprimarului).

*Pentru functia publica/contractuala de executie coeficientii din tabel se inmultesc cu salariul minim brut pe tara garantat aferent decembrie 2020.

Salariile de baza sunt diferentiate pe functii,grade/trepte si gradatii conform art.10 din Legea nr.153/2017

** Sporuri , compensatii,adaosuri,prime, premii si alte drepturi salariale , precum si baza legala acordarii acestora:

1. Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10% conform prevederilor art.15 din Legea nr.153/2017.
2. Membrii comisiei de concurs , Comisiei de solutizare a contestatiilor precum si persoanelor care asigura secretariatul acestora au dreptul la o indemnizatie de 10%din salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata conform prevederilor art.42 din H.G.nr.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea si dezvoltarea carierei functionarilor publici cu modificarile si completarile ulterioare coroborat cu prevederile art.618 alin (8) din O.U.G. 57/2019 privind Codul Administrativcu modificarile si completarile ulterioare.
3. Se acorda lunar indemnizatia de hrana prevazuta la art.18 din Legea nr.153/2017 . Indemnizatia de hrana reprezinta a 12-a parte din doua salarii de baza minime brute pe tara garantate in plata,in vigoare la data

platii indemnizatiei. Indemnizatiile de hrana prevazute se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara, cu incadrarea in prevederile art. 25 alin. (1).din Legea 153/2017. Indemnizatia de hrana nu se acorda persoanelor care ocupa functii de demnitate publica, alese si numite.

4. Drepturi salariale pentru activitatea prestata in proiecte finantate din fonduri europene. Indemnizatiile lunare ale primarilor si viceprimarilor unitatilor administrative-teritoriale care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile se majoreaza cu pana la 15%.conform art.16 alin(2) din Legea 153/2017. Personalul din cadrul institutiei /autoritatii publice nominalizat potrivit art.16 alin(1) din Legea 153/2017 in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile , pe perioada in care isi desfasoara activitatea in aceste conditii beneficiaza de o majorare a salariilor de baza cu pana la 10% .