

**TABEL CU PERSONOANELE CARE OCUPA FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA,PERSONALUL CONTRACTUAL SI
FUNCTIONARI PUBLICI DIN CADRUL PRIMARIEI COMUNEI TERPEZITA LA 30 SEPTEMBRIE 2022**

Functii de demnitate publica : Primar -coefficient 4 , indemnizatie bruta in cuantum de 8320 lei;

Viceprimar -coefficient 3 , indemnizatie bruta in cuantum de 6240 lei;

Functie publica de conducere:Secretar General -coefficient 3 , salariu de baza brut in cuantum de 6690 lei

Functia publica /contractuala de executie	Gradatia 5 stabilitate conform coefficient si salariu minim pe economie	Salariu de baza stabilitate conform coefficient si salariu minim pe economie	Gradatia 4 stabilitate conform coefficient si salariu minim pe economie	Salariu de baza stabilitate conform coefficient si salariu minim pe economie	Gradatia 3 stabilitate conform coefficient si salariu minim pe economie	Salariu de baza stabilitate conform coefficient si salariu minim pe economie	Gradatia 2 stabilitate conform coefficient si salariu minim pe economie	Gradatia 1 stabilitate conform coefficient si salariu minim pe economie	Gradatia 0 stabilitate conform coefficient si salariu minim pe economie
Consilier personal al primarul ui IA	2,02	4505							
Consilier asistent achizitii publice							2,12	4728	

Inspector asistent (contabil itate		2,18	4861		
Referent de specialita te asistent (impozit e si taxe)	2,17	4839			
Inspector asistent (agricol)			2.12	4728	
Inspector asistent (ofiter stare civila)	2,23	4973			
Inspector principal (asistenta sociala)	2,48	5530			
Sef serviciu situatii de urgenta			1,96	4371	
Referent IA (agricol)			1,92	4282	

Muncitor calificat II(tractor ist)				1,41	3144				
Asistent personal al persoane i cu handicap grav	Gradatia 5	2934	Gradatia 4	2861	Gradatia 3	2791	Gradatia 2 -	Gradatia 1 2550	Gradatia 0 2550

*Pentru functiile de demnitate publica coeficientii din tabel se inmultesc cu salariul minim brut pe tara garantat aferent decembrie 2019.

*Pentru functia publica de conducere coeficientii din tabel se inmultesc cu salariul minim brut pe tara garantat aferent decembrie 2020(fara a depasi salariul viceprimarului).

*Pentru functia publica/contractuala de executie coefficientii din tabel se inmultesc cu salariul minim brut pe tara garantat aferent decembrie 2020.

Salarile de baza sunt diferentiate pe functii,grade/trepte si gradatii conform art.10 din Legea nr.153/2017

** Sporuri , compensatii,adaosuri,prime, premii si alte drepturi salariale , precum si baza legala acordarii acestora.

1. Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10% conform prevederilor art.15 din Legea nr.153/2017.
2. Membrii comisiei de concurs , Comisiei de solutionare a contestatiilor precum si persoanelor care asigura secretariatul acestora au dreptul la o indemnizatie de 10% din salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata conform prevederilor art.42 din H.G.nr. 611/2008 pentru aprobatarea normelor privind organizarea si dezvoltarea carierei functionarilor publici cu modificarile ulterioare corroborat cu prevederile art.618 alin (8) din O.U.G. 57/2019 privind Codul Administrativ si modificarile si completarile ulterioare.
3. Se acorda lunar indemnizatia de hrana prevazuta la art.18 din Legea nr.153/2017 . Indemnizatia de hrana reprezinta a 12-a parte din doua salarii de baza minime brute pe tara garantate in plata,in vigoare la data

platii indemnizatiei. Indemnizatiile de hrana prevazute se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara, cu incadrarea in prevederile art. 25 alin. (1) din Legea 153/2017. Indemnizatia de hrana nu se acorda persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

4. Drepturi salariale pentru activitatea prestata in proiecte finantate din fonduri europene. Indemnizatiile lunare ale primarilor si viceprimarilor unitatilor administrativ-teritoriale care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile se majoreaza cu pana la 15%.conform art.16 alin(2) din Legea 153/2017.Personalul din cadrul institutiei /autoritatii publice nominalizat potrivit art.16 alin(1) din Legea 153/2017 in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile , pe perioada in care isi desfasoara activitatea in aceste conditii beneficiaza de o majorare a salariilor de baza cu pana la 10% .